



eastwater

นโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน  
บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) หรือ อีสท์ วอเตอร์ มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการน้ำบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกับชุมชน และรักษาสมดุลของระบบนิเวศ โดยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกระบวนการดำเนินงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ตามมาตรฐานขององค์การแห่งการริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI) โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติขององค์กรประเทศ และระดับสากล มุ่งเน้นการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อย่างเป็นธรรม

2. ความรับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงของคุณภาพแหล่งน้ำ

ควบคุมการดำเนินการธุรกิจ เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงาน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) มีการดูแลรักษาพื้นที่ต้นน้ำ ควบคู่ไปกับการวางแผนและบริหารจัดการแหล่งน้ำ รวมทั้งควบคุมความเสี่ยงที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนให้ความสำคัญร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่นในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

3. การบริหารจัดการนวัตกรรม

พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ พร้อมพัฒนาระบบการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้า และการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 หน้า 1/2

4. สิทธิมนุษยชนและการจ้างงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และอื่นๆ จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญในสายงาน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์งานที่ดี มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม

5. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน สังคมและส่งเสริมการเรียนรู้

ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกับชุมชน และรักษาสมดุลของระบบนิเวศ โดยใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามวิถีแห่งศาสตร์พระราชา เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรมการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ลงนาม .....  


(นายจिरายูท รุ่งศรีทอง)  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561

ลงนาม .....  


(นางรัชดา จิตมหาวงศ์)  
ประธานคณะกรรมการ  
ธรรมาภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน  
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561